

浅析新时期农业科研管理存在的问题及对策

巴桑普赤

(西藏自治区农牧科学院农业研究所, 西藏 拉萨 850032)

摘要: 科研管理是一项系统工作, 能够有效地组织和控制科学技术活动, 提高科研管理能力, 促进科研进步, 保证科研快速、健康、可持续发展。在新时期, 我国的农业科研管理越来越受到社会各界的关注, 促进我国农业科研管理的发展, 是新时期我国农业科研管理的主题。因此, 本文探讨了新时期农业科研管理存在的问题及对策。

关键词: 新时期; 农业科研管理; 存在问题; 对策

中图分类号: F323

文献标识码: A

Problems of Agricultural Scientific Management and Solutions in New Period

Basangpuchi

(Institute of Agriculture Research, TAAAS, Tibet Lasa 850032, China)

Abstract: The application of management system for scientific research can efficiently organize and control the activities of science and technology, improve capacity of management, enhance scientific research and make sure its development can rapid, healthy and sustainable. China's agricultural scientific research management has attracted more and more attention from all sectors of society in the new time. To promote the development of China's agricultural scientific research management is the theme of this work. Therefore, this paper discusses the problems and solutions of the management for agriculture.

Key words: New period; Agricultural scientific research management; Problems; Solutions

科研管理是农业科研的重要组成部分。良好的科研管理不仅能保证科研项目的顺利完成, 而且直接影响科研机构进步、成果和资金的使用。农业科研管理包括科研计划、项目、成果、经费、人员和科研资源的管理。在其管理范围内, 会产生大量的文件和数据。随着农业科技的快速发展、农业管理体制的转变和科技成果转化的加快, 以往的农业科研管理模式已经不能适应农业发展的需要; 以满足当今农业发展的需要。针对我国农业科研管理中存在的问题, 提出了未来农业科研管理的对策。

1 当前农业科研管理工作中存在的问题

1.1 管理工作理念与方式落后

新时期的农业科研管理既要明确现阶段农业科

技发展的规律, 又要善于把握科学活动的特点、技术。农业科研管理的实施必须包括经济因素、农业生产因素、农业科研因素等。然而, 在当前的农业科研管理中, 农业科研管理的管理模式、管理范围和外部环境等方面都出现了各种因素。因此, 科研管理的内容变化越来越多, 但是许多农业科学研究机构仍然有相对旧的科研管理模式和方法, 仍在传统下载的后阶段, 机械发布和接收文档, 发送通知, 收集数据等等。科研管理的效率和水平较低, 快速便捷的科研管理信息系统在实施中出现的作用在数据动员、审查和测试方面没有得到充分的利用。此外, 在当前阶段的农业科研管理、相关农业企业普遍缺乏类似的监督管理和前瞻性的工作概念, 客观上限制了科研管理人员的工作范围没有参与社会信息提供, 市场分析、科学研究项目指导和其他领域。农业科研管理者对市场、社会、生产的认识不充分, 直接影响着农业科研成果的转化效果, 甚至制约着科研项目的开展。

收稿日期: 2020-03-25

作者简介: 巴桑普赤 (1988-), 女, 实习研究员, 主要从事科研管理等工作, E-mail: 340052737@qq.com。

1.2 科研项目过程管理不当

近年来,随着国家对农业的重视和农业科研投入的增加,各单位和科研经费投入的科研项目越来越多,已成为科研项目管理中由于缺乏科研项目管理问题也十分突出。首先,一些机构和研究人员仍然存在执行过度的现象。科研单位和科研人员十分重视项目申报工作,甚至利用整个单位的力量来创造项目。因此,缺乏对项目实施过程的参与,导致项目任务执行力弱,结果质量下降。

其次项目管理与资金管理的分离。科研项目的过程中有很多管理要素,包括管理科学、财务管理、科研团队、行业管理、物流管理等部门。不同的管理对象和管理模式。如果各部门之间没有及时的沟通协调,很容易导致项目任务的执行进度与资金、实际支出资金、项目预算的执行进度不一致。

最后,由于管理者的日常工作过于繁忙,随意繁重,忽视了项目的中期审查,在项目的实施过程中很难发现问题,最终导致项目的失败。从完成任务的质量和数量来看,农业科研是项目管理过程中整个科研工作的重要组成部分,但存在预算管理不合理、项目实施进度不一致、资金投放进度不一致等问题。

1.3 农业科研管理激励机制有待健全

从目前我国农业科研管理水平来看,农业科研管理人员积极性不足、管理人才队伍稳定性越来越突出,原因也越来越复杂。其中涉及个人和政治因素。虽然我国科技人才的集中度达到了一个新的高度,但科研管理者的集中度并不高,但农业科研机构应重视科技人才的集中度。培养科技人才,强化职称,注重科学性、多样性、成果推广等难点问题。农业科研管理而忽视科学的薄弱环节,但科研管理和利益无关,学术和技术职称的科研管理变得越来越困难,不能保证有效利用科研管理人员的个人利益,导致缺乏情感,科研管理人员或一些优秀的科研管理人员因为没有充分体现其价值,导致人才流失。与此同时,一些基层农业科研单位需要重视科研管理,未能从根本上认识到科研管理的重要性和必要性,忽视了科研管理的特点。

2 新时代农业科研管理策略

2.1 创新管理工作理念

行政行为的实施需要以先进的行政理念为基础,行政行为离不开行政团队理念的形成和实施。在新时期,农业科研管理也需要与时俱进。第一是要树立以人为本的科研管理理念。促使科研管理与时代接轨,符合社会发展水平,并且树立我国农业科

研管理现代行政意识。保障既有组织系统化地开展科研管理,提升管理服务水准,又要对科研人员的服务水平有个清楚的认知,积极使用科学的科研管理手段,帮助科研管理人员发现问题及解决问题逐渐开放化、多渠道化。第二是要完善科研管理体制和机制,促使科研管理部门自觉审查和掌握最新的国家科学研究政策和文件,并根据本单位的科研管理实际情况制定实施细则,促进政策的广泛传播和使得其他科研人员的解读加深。最后,积极利用信息技术建立信息化的科研管理平台。在平台设计之中,科研信息管理必须以创新科研管理模式为基础,不断提高系统的可重复性和工作流程的合理性。在原有的科研管理中,促进先进的信息技术手段的运用。实现不同的科学研究结果的自动生成,减少科研管理部门的工作量,科研人员的编辑工作交接的房间,和提高科研管理水平。

2.2 加强农业科研项目过程

农业科研机构应结合国家分权改革政策和管理服务政策,减轻科研人员的负担,营造良好的科研环境。首先,通过加强思想建设和注重过程管理,项目负责人必须全程参与项目实施,跟上项目进度、资金实施和问题清单。第二,加强沟通,提高效率。通过将信息管理与优化科研管理流程相结合,建立了一套统一的管理基础,覆盖了一个完整的和实用的科学研究管理信息系统,不间断的信息,并形成了一个有效的通信信息高速公路。形成完整的机器共享公司信息和优化业务流程。最后,提出了一种简化有效的监督方法。本部门应根据国家有关政策和实际情况,精简和下放管理单位。项目成立后,本部门对整个项目的实施过程,如计划的制定和实施、资金的使用、文件的编制、计划的完成以及存在的问题进行监督和管理。跟踪和跟踪项目实施情况。

2.3 提升农业科研管理人员综合素质

建立农业科研管理队伍是农业科研机构有效发展的重要保障。农业科研管理部门负责人力、财力、物力等多种资源的配置和优化,包括建立项目、成果综合管理平台,需要具备较强的组织管理经验。从一开始,需要一个合理的年龄结构的管理团队来完成专业知识和管理技能。近期,中国越来越重视技术创新,大力实施创新发展战略,对科学研究提出了更高的要求。提高农业科研人员的综合素质。

一是加强职业培训,深入学习,组织管理人员参加农业政策、法规、专业知识、管理知识等方面的培训,确保农业现代化知识、知识存量。二是通过学习交流,学习工作经验和实践,组织先进管理水平的单

位相互促进,提高管理水平。第三,制定管理者的激励措施和考核机制;开发科技人员激励渠道;激发工作热情。

2.4 优化激励机制,激发工作热情

优化激励机制和人才结构,提高管理者的创新能力,激发管理者的潜能至关重要。考虑到管理者和研究者的工作性质不同,制定有效的激励机制就显得尤为重要。在实践中,我们不能依靠专利数量、奖金、论文、品种等量化指标来评价管理者。科研管理者的职称评定要与项目管理能力、科研成果、工作效率和责任感联系起来。运用科学的管理方法,落实岗位设置制度,科学设置岗位,合理选聘人才,建立合理理想的考核指标,使科研管理者有一定的压力和激励,从而为农业科研管理者制定目标和更大的激励。例如,中国科学院物理研究所开发了一种自我评估信息系统和管理人员评估,每个人都可以参与在线评估,激励管理者,鼓励他们进步,使经理

投资更积极的态度和热情的科学研究。

3 结 语

随着科技体制的改革,农业科研部门的创新与发展显得越来越重要。目前,许多农业科研机构还面临着各种制约科研发展的问题,因此在实际运用中必须认识到科研管理对我国农业发展的重要性。并通过相应措施对农业科技进行创新,创新发展农业科研以促进农业科研管理现代化促进我国农业可持续发展。

参考文献:

- [1] 钟春艳,张斌. 德国农业农村科研管理及创新政策[J]. 科学管理研究,2019,37(6):171-176.
- [2] 熊敏,丁丽,张雅青,等. 浅谈科研管理部门在农业科研院所中的作用[J]. 农业与技术,2019,39(3):175-176.
- [3] 胡明慧. 浅谈新时期农业科研管理人员应具备的素质与能力[J]. 山西农经,2018(22):123.