

西藏科研管理工作存在问题刍议

何冰梅, 德吉曲珍, 吴沁安

(西藏自治区农牧科学院, 西藏 拉萨 850000)

摘要:新时期, 科研项目数量和科研经费不断增长, 科研院所的科研管理模式已经不能满足科技发展需求, 主要存在科研管理理念落后、科研管理机制不健全、科研管理力量薄弱等问题, 建议创新管理理念、完善科研管理制度、重视科研管理队伍建设和创新型科技人才队伍建设。

关键词: 西藏; 科研管理; 问题刍议

中图分类号: G64 **文献标识码:** A

Problems of Scientific Research Management in Tibet

HE Bing-mei, Dejiquzhen, WU Qin-an

(Tibet Academy of Agricultural and Animal Husbandry Sciences, Tibet Lhasa 850000, China)

Abstract: Along with the increasing of amount and fund for research project during a new era, the pattern of scientific research management in most scientific research institutions had showed unequal to the demands of scientific development. The main problems were, backward concept, unsound mechanism and shortage of talent. This paper suggests to innovate the concept of scientific research management, improve and perfect the mechanism of scientific research management, and pay attention to forming a scientific research management team and constructing an innovative intelligent team.

Key words: Tibet; Scientific research management; Problems

随着国家对科研的投入大幅度增加, 科研项目数量和科研经费不断增长, 如何适应这种变化, 是科研院所谋求长足发展和增强竞争力所面临的紧迫而现实的问题。现如今, 各科研院所既要充分发挥当地的资源优势, 又要大力培养现有科技人员和吸引高层次科技人才, 从而不断壮大自身科技人才队伍, 实现自身科研水平的突破性提升, 显然传统的科研管理模式已经不能满足科技发展需求。目前, 在科研管理工作中主要存在几个方面的常见问题。

1 科研管理理念落后

科研管理既是行政性工作, 又具有研究性质的业务工作特点。因此, 对担任科研管理的人才, 不仅要求他们既要懂得科研技术, 也要具有一定的管理经验, 更需要掌握一定的现代管理常识。然而科研

院所普遍存在科研管理理念落后的现象, 未能及时对科研管理工作进行深入细致的思考与研究, 致使管理队伍岗位设置、专业配比、年龄结构都达不到新时期科研管理工作要求, 科研管理队伍不稳定, 优秀管理人才缺失, 管理人员管理经验不足等问题突出, 科研管理部门形同与一个上传下达的行政管理部门, 甚而不少科研管理人员根本不清楚自己的岗位职责范围, 除了负责项目申报、实施、结题、成果管理和科技数据统计等日常事务, 不关注国内外科技发展形势和国家政策方针, 未对科技信息、科技数据、科技档案进行梳理、分析、加工和发布传递, 无法对科技人员申报的项目(课题)进行的审查、咨询和论证, 不能为本单位、本领域科学研究中长期规划提出建设性意见, 更不能助力科研管理中顶层设计的诸多需求。

2 科研管理机制不健全

目前我院制定有科研管理制度有 20 项, 但在管理实践中仍有所欠缺, 或现有制度形同虚设。一方

收稿日期: 2019-05-18

作者简介: 何冰梅(1971-), 女, 本科, 副研究员, 主要研究方向为动物疫病防控, E-mail: 1269327411@qq.com。

面科技档案管理制度、科技成果管理办法缺失和人才评价发现、科研竞争、激励保障等机制不够健全,无法满足当前科研管理工作的需求,以至于现有人才作用发挥不充分,科研人才的引进工作受到严重影响,优秀科研人才严重流失,如西藏自治区农牧科学院系统近五年来共吸纳硕士博士为80名,流失达14名,占吸纳人数的17.5%。另一方面现有管理办法和规章制度的约束力与强制力较弱,不够具体、弹性较大、针对性与可操作性不强,执行过程中普遍存在“因人而异,因情况特殊而异”的问题,导致科技项目(课题)经费使用时存在一定的随意性,有些收支不匹配,甚至有个别单位出现资金挤占和挪用资金的情况。这些都直接影响到项目实施效果,导致科研力量薄弱,科研水平不高,科技成果少,科技产出不能满足农牧业经济发展需要。

3 科研管理力量薄弱

科研管理工作具有“责任大、任务重、环节多、领域广、要求高”的特点,科研管理队伍和人员必须具备较高的专业素质和业务能力,只有认真研究、吃透、把握和运用科研发展和管理的规律,才能管好科研、管好项目,胜任工作。近几年,虽然科研管理人员数量上有所增加,也陆续进入一些高学历年轻人,然而管理岗位有不少科技人员,因他们常常忙于日常管理工作,所以难以出科技成果,在职称评聘和晋级时缺乏竞争优势,付出与待遇明显失衡,严重挫伤了这部分科管人员的工作积极性,也就很难吸引和留住高学历高素质的复合型人才,出现中途由管理岗位转到科研岗位的现象。或为了职称考评和科技人员专业技术年度考核而去实施科技项目,不能很好地担当管理角色,会出现管理工作不能及时落实到人,工作的完成质量不能得到保证。

4 建议

4.1 创新管理理念

科管管理工作需要在服务中强化管理,在管理中加强服务,根据我院科研管理现状,不但需要继续引进高学历管理人才,也需要有留得住高素质管理人才的办法,使院所两级科管部门都能够科技项目

过程管理任务。同时加强与相关单位、业务部门的沟通协调,持续提高农科院各部门联动协同能力,加强院所两级项目库建设、管理及运作,加强科技数据统计与分析工作,促使科管工作更好地服务西藏经济社会发展。

4.2 进一步完善科研管理制度

科研管理要做到制度化、程序化、规范化,就应制定切实管用的、可持续改进的、激励约束并重的“硬办法和好制度”,使科研人才培养、科技项目实施、科研经费使用等事项有章可循。根据农牧科技创新发展需要,按照国家和自治区相关规定,建议建立健全科技档案管理和科技成果管理相关规章制度及人才评价发现、科研竞争、激励保障等机制,完善科研项目动态调整和考核问责机制,细化科研项目物资采购办法,创新科研项目跟踪管理方式方法,修订科技项目专家咨询费管理办法等。同时加强规章制度执行落实的监督管理,增强制度的执行力和约束力,推进科研管理工作不断深入发展,并取得实效。

4.3 重视科研管理队伍建设

以科学发展为指导,准确把握国家和社会发展趋势,整合人才资源,组建高素质的科研管理队伍,因没有高水平的管理队伍,就不可能建设高层次的科技创新队伍。所以应合理设置科研管理岗位,加强对科技管理人员的培养和培训,不断提高管理人员的服务意识和管理水平。同时,在职称评聘、职称晋级及科技人员年度考评时,对科研管理岗位的科技人员适当降低标准,确保管理岗位科技人员待遇不少于科研人员平均水平。

4.3 加强创新型科技人才队伍建设

坚持“以人为本”的原则,全面落实专业技术人才政策待遇,进一步完善考评考核体系,充分调动科技人员的积极性和创造性。采取引进与培养相结合、岗位锻炼与合理使用相结合、政策待遇与激励机制相结合、培养使用与职称职务晋升相结合的方式,加强高层次农牧科技人才培养与引进,建设一支结构合理、优势明显、充满活力、勇于创新、无私奉献、砥砺奋进的高原特色农牧科技创新、科技管理、成果转化与技术服务人才队伍。